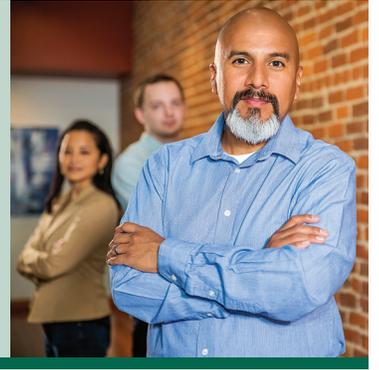


带薪病假法

1433号提案的影响



2016年秋季由华盛顿州选民批准的1433号提案包含四项对州法律的主要变更：

- 自**2018年1月1日**起，雇主需为大部分雇员提供带薪病假。
- 在今后几年内提高最低工资。
- 确保适当的雇员获得小费和服务费。
- 在雇员行使其最低工资要求和 Labor Standards Act（劳工标准法）项下的权利时，保护雇员免受报复。

带薪病假要求

2018年1月1日起，华盛顿州的雇主将需要为他们的大部分雇员提供带薪病假。

立即做好准备！注册并获取最新要求更新、针对雇主的培训等资源：

www.Lni.wa.gov/Main/Listservs/WRWageHour.asp

可累计

- 大多数雇员必须以每工作40小时可获一小时带薪病假的最低比率累计带薪病假。这涵盖兼职雇员和季节性雇员。
- 带薪病假必须按其正常时薪酬支付给雇员。

- 雇员有权在雇佣之日起90个日历日后内使用累计的带薪病假。
- 40小时或未满40小时的带薪病假必须结转到下一年。
- 雇主可为雇员提供更为宽松的结转与累计政策。

使用

雇员可在以下情况使用带薪病假：

- 用于照护自己或其家人。
- 当雇员的工作场所或其子女的学校或看护设施因健康相关问题而被公职人员关闭时。
- 针对符合州 Domestic Violence Leave Act（家庭暴力休假法）项下休假资格的缺勤。

雇主可允许雇员将带薪病假用于其他目的。

雇主的在线资源

带薪病假工具、培训以及其他资源均可从L&I的线上雇主资源中心获取：www.Lni.wa.gov/SickLeave。点击网页右侧的“Employer Paid Sick Leave Training”（雇主带薪病假培训），注册参加12月的网络研讨会。网络研讨会日期与时间：

- **12月11日**：上午9:30、正午、下午2:30，或下午5:30
- **12月18日**：上午9:30、正午、下午2:30，或下午5:30
- **12月21日**：上午9:30、正午、下午2:30，或下午5:30
- **12月28日**：上午9:30、正午、下午2:30，或下午5:30



Washington State Department of
Labor & Industries

Upon request, foreign language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

新要求的L&I工作场所海报

雇主已于11月收到包含一份更新的您作为雇员的权利海报的邮件。此海报包括有关新的带薪病假要求、最低工资和保护雇员免受报复的信息。请立即将其粘贴在您工作场所的显眼的地方。

最低工资

- 2017年的最低工资为每小时\$11。
- 此最低工资适用于所有工作，包括农业雇员。
- 2017年，雇主必须支付给16岁及16岁以上雇员的时薪至少为\$11。

雇主可向未满16岁的雇员支付最低工资的85%。2017年的此费率为每小时\$9.35。

请注意：Seattle、Tacoma和City of SeaTac目前的最低工资水平较高。如果地方工资高于州最低工资，则地方工资适用。

此提案未更改加班工资要求。

- 此提案确定了未来的最低工资。
- 最低工资将在未来三年逐年增加：2018年为\$11.50、2019年为\$12、2020年为\$13.50。
- 从2021年1月1日起，最低工资增长将由L&I使用与通货膨胀率相关的公式计算 Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers（基于城市工薪阶层和文书工作者的消费者价格指数，CPI-W：www.bls.gov/data）。

服务费和小费

此提案规定雇主必须向其雇员支付：

- 所有消费和酬金；和
- 所有RCW 49.46.160规定的服务费，除了该等被列为不应支付给为客户提供服务之雇员的费用。

支付给雇员的小费和服务费不得抵扣州最低工资要求。

防报复保护

新法案保护雇员免于因行使其最低工资要求和 Labor Standards Act（劳工标准法）项下的权利而遭受报复。这包括提出欠薪申诉，依法使用带薪病假或行使受保护的权力。

有疑问吗？

更多信息，请访问www.Lni.wa.gov/SickLeave，或通过电话 (1-866-219-7321) 或电子邮件 (esgeneral@Lni.wa.gov) 联络L&I的就业标准计划。

带薪家庭与病假

华盛顿州立法机构在2017年议会会议中通过了带薪家庭和病假法案。这项新的法律将是由**华盛顿州就业保障部管理的一项计划**。从2019年开始，该计划将由雇主和雇员支付的保险费资助。到2020年，该计划将允许合格的雇员就以下目的申请长达12个星期的带薪休假：个人疾病、家人怀孕或生病。有关更多信息，请访问www.esd.wa.gov/newsroom/paid-family-medical-leave。